

CURSO ONLINE

DERECHO LABORAL

Aplicado a la Gestión de Personas.

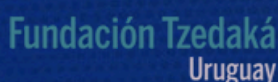


¿QUIÉNES SOMOS?

Somos un equipo de profesionales de distintas áreas con experiencia en la gestión de recursos humanos. Nuestro enfoque es integral y responde a las necesidades transmitidas por las personas interesadas en capacitarse en estas áreas, de las empresas y las organizaciones.

Nos orientamos a la excelencia en nuestros servicios, procurando mantener actualizadas las temáticas y las modalidades de transmisión de conocimiento para el mundo del trabajo actual.

EMPRESAS QUE CONFIAN EN NOSOTROS



FRECUENCIA SEMANAL	DURACIÓN 6 ENCUENTROS
CARGA HORARIA 12 HORAS	MODALIDAD VIRTUAL

Inicio: Miércoles 22 de Octubre

Finalización: Miércoles 26 de Noviembre

Horario: 18:00 a 20:00 hs

DIRIGIDO A:

Ideal para profesionales de RRHH, liderazgo o gestión institucional que buscan combinar legalidad, ética y eficacia en sus prácticas organizacionales. Curso dirigido a estudiantes avanzados o egresados de Relaciones Laborales, Psicología, Administración, Tecnicatura de RRHH, Derecho o disciplinas afines a Gestión de Personas y que deseen aprender contenidos y herramientas de Derecho Laboral.

DESCRIPCIÓN:

Curso práctico y actualizado que integra el marco legal laboral uruguayo con herramientas de gestión de personas, abordando temas como diversidad, teletrabajo, clima laboral, inclusión y negociación colectiva.

OBJETIVOS GENERALES

- Comprender el marco normativo de las relaciones laborales y su integración en las políticas y práctica de gestión humana.
- Analizar y aplicar herramientas que favorezcan el clima laboral y promuevan entornos diversos e inclusivos.
- Diseñar e implementar prácticas organizacionales que equilibren legalidad, equidad y eficacia.

**Curso válido para el Diploma de
Gerenciamiento en RRHH**

PROGRAMA

Clase 1

Marco legal de las relaciones laborales y su vínculo con la gestión humana

Contenidos:

- Principales normas del Derecho del Trabajo uruguayo aplicables a la gestión humana.
- Concepto de condiciones de trabajo y su regulación.
- Responsabilidad del empleador: cumplimiento normativo, deber de seguridad, no discriminación.

Actividades:

- Análisis de casos prácticos de incumplimientos legales y su impacto en el clima laboral.
- Debate guiado: ¿Puede haber una buena política de RRHH que ignore el Derecho del Trabajo?

Clase 2 Negociación colectiva y relaciones laborales

Contenidos:

- La negociación colectiva como herramienta de gestión.
- Estructura de los Consejos de Salarios y acuerdos bipartitos.
- Cláusulas comunes en convenios colectivos (jornadas, licencias, género, salud mental, etc.).

Actividades:

- Lectura y análisis de un convenio colectivo sectorial.

Clase 3 Buenas prácticas en la implementación de políticas de Gestión Humana

Contenidos:

- Incorporación de la normativa laboral a los manuales y reglamentos internos.
- Diseño de protocolos de actuación: licencias, sanciones disciplinarias, etc.
- Relación entre cumplimiento normativo y reputación organizacional.

Actividades:

- Taller grupal:** elaborar borrador de protocolo interno sobre violencia laboral.
- Ejercicio:** revisar una política interna y detectar inconsistencias jurídicas.

Clase 4 Teletrabajo, derecho digital y Gestión Humana

Contenidos:

- Regulación del teletrabajo en Uruguay
- Derecho a la desconexión digital y salud laboral
- Gestión de personas en entornos remotos

Actividades:

- **Debate:** El teletrabajo llegó para quedarse. Ventajas y riesgos
- Simulación de comité de RRHH (implementación teletrabajo en empresa)

Clase 5 Diversidad e inclusión en el lugar de trabajo

Contenidos:

- Marco normativo antidiscriminación.
- Estrategias para gestionar equipos diversos.
- Políticas inclusivas: desde el reclutamiento hasta la evaluación del desempeño.
- Prevención y abordaje del acoso laboral y sexual.
- **Estudio de caso:** inclusión laboral de personas con discapacidad.
- **Dinámica participativa:** ¿Qué barreras invisibles tiene mi organización?
- Lectura y análisis de un protocolo de acoso laboral y sexual.

Contenidos:

- Leyes de fomento del empleo: jóvenes, mayores de 45, personas con discapacidad.
- Rol de RRHH en la implementación efectiva de los programas.
- Evaluación del impacto de los programas en la cultura organizacional.

Actividades:

- Taller práctico: diseño de una política de inclusión según la Ley N° 19.973

Cierre: *¿Qué tipo de profesional en gestión humana quiero ser?*

Evaluación:

- Asistencia 75% a clases.
- Participación activa en clase.
- Reflexión individual escrita sobre la aplicación práctica del marco jurídico en la gestión humana.

DOCENTES



Joaquin Perrone

Es **Licenciado** en Relaciones Laborales y **Especialista** en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social por la Facultad de Derecho de la Udelar. **Máster** en Dirección de Personas por la Universidad de Salamanca (España). **Maestrando** en Derecho del Trabajo y Seguridad Social (Tesis pendiente) por la Facultad de Derecho de la Universidad de la República. **Maestrando** en Dirección de Empresas de Salud por el IEEM de la Universidad de Montevideo.

En el ámbito docente, es **profesor** de Derecho del Trabajo y Derecho Individual del Trabajo en la Licenciatura en Relaciones Laborales de la Facultad de Derecho de la Universidad de la República.

Docente de la Licenciatura en Gestión Humana y Relaciones Laborales en la Universidad Católica del Uruguay. **Asistente** de la Coordinación de la Licenciatura en Relaciones Laborales en la Facultad de Derecho de la Universidad de la República.

Gerente de Gestión Humana y Relaciones Laborales del Círculo Católico de Obreros del Uruguay.



Laura Arévalo

Es **Doctora** en Derecho y Ciencias Sociales y **Especialista** en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social por la Facultad de Derecho de la Universidad de la República (FDER-Udelar). **Posgraduada** en Especialización en Gestión de Recursos Humanos y **Máster** en Dirección de Empresas con énfasis en Recursos Humanos por la Universidad Católica del Uruguay. **Maestranda** en Derecho del Trabajo y Seguridad Social por FDER-Udelar (Tesis pendiente). En el ámbito docente, es **profesora adjunta** de la asignatura Aspectos Prácticos de la Liquidación de los Créditos Laborales (Instituto de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social) en FDER-Udelar. **Docente** de la Licenciatura en Gestión Humana y Relaciones Laborales en la Universidad Católica del Uruguay. **Asistente** de la Coordinación de la Licenciatura en Relaciones Laborales en la Facultad de Derecho de la Udelar.

Gerente de Recursos Humanos de la Institución de COSEM-IAMPP.



Diego Sasiaín

Es **Licenciado** en Relaciones Laborales por la Facultad de Derecho de la Universidad de la República (Udelar), **Posgrado** en Derecho del Trabajo Aplicado por la Universidad de Montevideo (UM) y **Magíster** en Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales por la Universidad de Salamanca (España). En el ámbito docente, es **profesor** de la asignatura Taller de Negociación Colectiva y Consejos de Salarios en la Licenciatura en Relaciones Laborales de la Facultad de Derecho de la Universidad de la República, así como docente de la asignatura Seguridad Social en la Licenciatura en Gestión Humana y Relaciones Laborales de la Universidad Católica del Uruguay.

Delegado del Poder Ejecutivo en los Consejos de Salarios y **Mediador** en Conflictos Colectivos en la Dirección Nacional de Trabajo (DINATRA).

COSTOS Y MODALIDAD DE PAGO

¡Elegí tu modalidad de inscripción! **Los descuentos no son acumulables.** Al final del texto, encontrarás la modalidad de pago.

PÚBLICO GENERAL

Descuentos por inscripción anticipada

Tandas	Monto	¡Inscribite aquí! Hasta 12 Cuotas con Mercado Pago
1 - Viernes 10/10/25	\$12.000	<u>¡Acceder a inscripción anticipada!</u>
2 - Miércoles 22/10/2025	\$15.000	<u>Inscripción Estándar</u>

Valor del Curso: **\$15.000**. Sistema de Descuentos por Inscripción Anticipada. Las empresas que soliciten factura con RUT deberán agregar el IVA al monto correspondiente y podrán realizar el pago por transferencia bancaria.

DESCUENTOS

inscripción Grupal - 3 o más participantes

Organizaciones con convenio: ALRLU; AGH, Zonamerica

Tandas	Monto	¡Inscribite aquí! Hasta 12 Cuotas con Mercado Pago
1 - Viernes 10/10/25	\$10.200	<u>¡Acceder a inscripción anticipada!</u>
2 - Miércoles 22/10/2025	\$12.750	<u>Inscripción Estándar</u>

Valor del Curso: \$15.000. Sistema de Descuentos por Inscripción Anticipada. Las empresas que soliciten factura con RUT deberán agregar el IVA al monto correspondiente y podrán realizar el pago por transferencia bancaria.

DESCUENTOS PARA #ComunidadCampus

Alumnos o ex alumnos de Capital Humano Campus

Tandas	Monto	¡Inscribite aquí! Hasta 12 Cuotas con Mercado Pago
1 - Viernes 10/10/25	\$9.600	<u>¡Acceder a inscripción anticipada!</u>
2 - Miércoles 22/10/2025	\$12.000	<u>Inscripción Estándar</u>

Valor del Curso: \$15.000. Sistema de Descuentos por Inscripción Anticipada. Las empresas que soliciten factura con RUT deberán agregar el IVA al monto correspondiente y podrán realizar el pago por transferencia bancaria.

¿COMO ME INSCRIBO?

PASO 1

Elegí tu modalidad de Inscripción.
¡Cuanto antes te inscribas, más ahorras!

PASO 2

Podes Inscribirte por el siguiente método de pago:

A - Pago Total - Link de MercadoPago, en hasta 12 cuotas sin recargo.

B - Transferencia Bancaria.

PASO 3

Envíanos un correo a **campus@capitalhumano.com.uy** con el comprobante de inscripción.

MATRÍCULA

Capital Humano Campus no cobra matrícula.

En caso de que la persona inscripta decline su cupo antes de iniciar el curso se retendrá el valor de una sola cuota por gastos administrativos y reserva del cupo. Una vez iniciado el curso no se reintegrará dinero a los inscriptos al curso.

Política de Cancelación de Inscripción

Capital Humano Campus no cobra matrícula. En caso de que una persona inscripta decida cancelar su participación en un curso, se aplicarán las siguientes condiciones:

Si la cancelación se realiza con más de 48 horas de antelación al inicio del curso (hasta el 19 de Octubre Inclusive), se retendrá el 15% del valor abonado en concepto de gastos administrativos y reserva de cupo.

Si la cancelación se realiza dentro de las 48 horas previas al inicio del curso (desde el 20 de Octubre Inclusive), no se realizará ningún reembolso.

Una vez iniciado el curso, no se efectuarán devoluciones bajo ninguna circunstancia.

